

## Sociaal jaarverslag

### Personeelsbeleid

De kwaliteit van het onderwijs is afhankelijk van de inzet en vaardigheden van alle medewerkers bij PCPO Rijssen, waarbij de kwaliteit van de leraar van doorslaggevend belang is. Een stimulerende werkomgeving waar professionele ontwikkeling prioriteit heeft, draagt bij aan de kwaliteit van leraren. Diversiteit in het onderwijsteam helpt bij het maximaal benutten van de capaciteiten en kwaliteiten van teamleden. Dat vraagt het nodige van directeuren, maar ook van het schoolbestuur in het kader van personeelsbeleid.

Hieronder staat het beleid van PCPO Rijssen weergegeven.

Onderdeel personeelsbeleid	Stand van zaken en evaluatie
Uitgangspunten personeelsbeleid	De visie op personeel en personeelsbeleid is vastgelegd. Deze visie is opgenomen in het Strategisch beleid 2019-2023. <i>Evaluatie 2020: De uitgangspunten zijn vastgelegd en voldoen.</i>
Formatieplan	Per schooljaar wordt er een meerjarenformatieplan opgesteld, waarin personele inkomsten en uitgaven worden uitgewerkt. <i>Evaluatie 2020: Het bestuursformatieplan voldoet.</i>
Functieboek	Alle functies zijn beschreven en gewaardeerd. <i>Evaluatie 2020: De herziene OOP functiebeschrijvingen vanuit de CAO 2019-2020 zijn opgenomen in het nieuwe functieboek. In de eerste helft van 2021 is dit afgerond.</i>
Mobiliteitsbeleid	Dit beschrijft waarop wordt omgegaan met vrijwillige en verplichte overplaatsingen. <i>Evaluatie 2020: Het beleid is opgesteld.</i>
Werkverdelingsplan	Dit beschrijft de inzet van personeel en verdeling van werkzaamheden. <i>Evaluatie 2020: Dit plan voldoet.</i>
Werving en selectie	De wijze waarop de werving en selectie plaatsvindt, is hierin uitgewerkt. <i>Evaluatie 2020: Dit beleid voldoet.</i>
Scholing	Hierbij gaat het om scholing en professionalisering en welke afspraken er zijn. <i>Evaluatie 2020: Professionaliseringsbeleid is opgesteld.</i>
Gesprekkencyclus	De werkwijze en formulieren met betrekking tot (formele) gesprekken die er worden gehouden. <i>Evaluatie 2020: Het beleid is aangepast in lijn met gezond, competent en met plezier werken.</i>
Beloningsbeleid	Hierbij gaat het om de toekenning van (extra) beloningen en eventuele toelagen. <i>Evaluatie 2020: Er is een kader met betrekking tot beloningsdifferentiatie vastgesteld.</i>
Organogram	Een model van de aansturing van de vereniging, in schema weergegeven. <i>Evaluatie 2020: Het organogram voldoet.</i>
Arbo en veiligheid	De wijze waarop de arbo en veiligheid wordt beschreven en uitgevoerd. Evaluatie 2020: Voldoet en RIE is in 2020 uitgevoerd.
Verzuimbeleid	Het beperken van het verzuim en de wijze waarop wordt omgegaan met verzuim. <i>Evaluatie 2020: Dit beleid voldoet.</i>
Werkgelegenheidsbeleid	Formalisering van de keuze voor dit beleid. <i>Evaluatie 2020: Algemene uitgangspunten zijn helder.</i>

Doelgroepenbeleid	De wijze waarop de organisatie omgaat met onder andere startende leerkrachten. <i>Evaluatie 2020: Dit beleid voldoet.</i>
Verklaring gedrag	Afspraken met betrekking tot de aanvraag en aanwezigheid verklaring omtrent gedrag. <i>Evaluatie 2020: Dit beleid voldoet.</i>